

公司召开 2026 年第一次党风廉政建设和反腐败工作协调小组联席会



四局讯(姜晶)7月31日,公司党委、纪委组织召开 2026 年第一次党风廉政建设和反腐败工作协调小组联席会。党委书记、董事长庞旭参加会议并讲话,党委委员、纪委书记忽国旗主持会议。

会议集中学习研讨了习近平总书记近期重要讲话精神,听取了各部门 2026 年落实“大监督”机制、开展职能监督工作情况的汇报,并予以充分肯定;听

取了公司纪委关于 2026 年上半年受理信访举报及问题线索处置情况的通报。

庞旭强调,一要压实监管责任,以“赶考”的清醒应对新形势下监管新压力。要持续加大公司内部“四不两直”监督检查力度,刀刃向内,吹好监督预警“哨子”,守好监督防线。要强化协同联动,以“一盘棋”的思维发挥综合监督大效能。要打破壁垒,实现信息共享“无缝隙”;要优势

互补,实现力量整合“无死角”;要闭环管理,实现成果运用“无遗漏”。三要聚焦重点领域,以“钉钉子”的精神推动正风肃纪反腐取得新成效。要在深化专项治理、强化制度执行、加强作风建设、提升合规管理能力、加强安全管理力度上持续发力,大力践行“诚信、合规、廉洁、执行”文化建设,积极营造尚学笃行、风清气正、全面从严、高质量发展的良好政治生态。

会议要求,一是要在“贯通协同”上求突破,着力破解“联而不合、督而不力”的问题,真正把构建“1+N”大监督体系的要求转化为具体行动;二是要在“精准监督”上见真章,牢牢盯住“风险高地、关键少数”的监督,创新监督方式方法,确保取得监督实效;三是要在“从严执纪”上出硬招,坚决杜绝“好人主义、形式主义”的风气,对典型问题深入剖析、通报曝光,真正让纪律成为“带电的高压线”。

公司协办中国电力规划设计协会会计分会西北及北方片区学术交流会



四局讯(巨浩波)7月28日至29日,中国电力规划设计协会会计分会西北及北方片区学术交流会在青海西宁成功召开。

本次会议以“党建赋能·学术共进”为主题,紧扣财会领域前沿动态与实务痛点,深入探讨

发展思路,广泛凝聚片区共识,为片区企业财务工作高质量发展注入新动能。中国电建、中国能建财务部门负责人同志以及片区内企业财务负责人、基层财会工作者 90 余名代表参会。公司协办会议并致辞。

会上,两大片区通过“盲审 +

交互互评”方式,择优推选 12 篇论文进行现场研讨。在论文评审环节,西北片区专家组对 20 篇论文进行研讨,北方片区专家组对 15 篇论文进行研讨。最终评选出卓越成果奖 6 项、最佳风采奖 3 项、优秀成果奖 6 项,有效激发了财务人员学术研究与创新创业热情。

在主旨报告环节,中国电建财务金融部负责人以《智能化穿透式监管理论、政策与实务》为主题进行分享,高顿咨询公司专家以《宏观经济形势研判与产业机遇》为主题进行解析。

本次会议为有效畅通了系统内财务交流渠道,增进了各单位之间的互学互鉴,对推动电力行业财会管理水平整体提升具有重要意义。

四局讯(何昕芮)数字化浪潮奔涌,智能化转型正成为企业提质增效的关键引擎。7月23日,公司以线上线下融合形式举办 AI 智能体专题培训,由科技质量与数字化部担纲授课,聚焦实操教学,引导员工深学精用智能工具,补齐能力短板,让人工智能技术真正融入业务肌理,为数字化转型注入强劲动力。各单位信息化专员及业务骨干参加培训。

本次培训是公司 AI 算力与智能体平台上线运行后,推动 AI 工具规模化普及、以数字技术赋能业务提质增效的重要举措。课程系统介绍了公司数智应用支撑体系,重点围绕人工智能基础理论、智能体核心能力展开讲解,剖析通用大模型短板,系统阐释智能体任务规划、工具调用、多场景适配等核心优势。

实操演示环节结合分包合同审核、专项施工方案编制等一线业务场景,演示智能体配置、知识库运维、任务编排操作要点,围绕文件处理、信息安全、长文本解析等学员关心的问题现场答疑,参训人员同步实操练习。

培训还组织学习了《2026 世界人工智能大会》《国家“十五五”数字经济发展部署》相关精神,借鉴行业央企智能建造实践经验,为平台持续优化拓宽思路。

培训虽已落幕,数智探索正当时。参训人员一致表示,智能工具大幅释放了重复性劳动压力,今后将立足岗位,学以致用,主动挖掘更多数字化应用场景,从“会用”走向“善用”,以实际行动助推公司数智化转型迈上新台阶。

公司组织开展 AI 智能体线上线下专题培训



近日,公司顺利完成 2026 届新员工入职报到迎新工作,来自全国多所知名高校的近 200 多名优秀青年正式加入四局大家庭,为企业高质量发展提供人才支撑。

李峻 摄

公司召开 2026 年年中工作会

(上接第一版)控,提升数智化管控水平。四要健全防控体系,严守风险底线,筑牢高质量发展坚固屏障,强化合规法治建设,严控重点领域风险,统筹推进清欠回款,守牢资金安全红线。五要培育新兴动能,深化改革赋能,激活高质量发展生机活力,持续完善公司治理结构,持续健全市场运行机制,持续强化科技创新引领,持续加强人才队伍建设。六要强化党建引领,深化党业融合,凝聚高质量发展强大合力,深化政治引领,深化融合赋能,深化队伍建设,深化正风肃纪,深化凝心聚力。

庞旭强调,下半年是决定全年工作成败的关键攻坚期,要拿出超常规的力度和举措,奋力拼搏、攻坚克难,全力以赴完成年度各项目标任务,为公司“十五五”高质量发展开好局起好步。当前正值“七下八上”防汛关键期,要抓好安全生产和防汛工作,坚决克服麻痹思想和侥幸心理,切实增强风险意识、忧患意识,严查隐患、严防死守,以“时时放心不下”的责任感,坚决遏制各类事故发生,全力确保公司安全生产形势持续稳定,为平稳度汛提供坚实保障。

会议要求,要全面贯彻本次会议精神,深学细悟、统一思想,紧盯目标任务、聚焦关键环节,在对标对表中靶向发力,在压实责任中务求实效,以钉钉子精神推动各项部署见行见效。

会上观看了集团公司以自办案件为题材拍摄的警示教育片,公司党委、纪委对全体党员干部进行了集体廉洁提醒谈话,以身边事警示教育身边人。

公司召开 2026 年法治合规与风险内控工作会

(上接第一版)会议要求,一要强化依法治企领导责任,持续学深悟透习近平法治思想。二要提升合规管理运行质效,强化业务源头合规管控。三要深化穿透式风险内控监管,对标年度考核指标

并严格落实。四要抓实涉诉案件的闭环管理,强化案件的分层分级管控,常态化开展典型案件剖析工作。五要增强涉外法治工作能力,加强境外法律合规风险防范。六要加快法治平台数字赋

能,深度整合案件、合同、合规管理等业务应用。七要夯实依法治企的发展根基,将法治人才建设纳入公司人才发展规划。

公司举办 2026 年新入职员工董事长见面会

(上接第一版)安全管控、应急处置全过积累实战经验。努力成长为懂技术、会管理、善协同、能攻坚的复合型青年人才。向上担当,让人生有声有色。全体新员工要争做立说立行的行动派,要主动跳出舒适区,奔赴重难点工程一线扎根历练,要清醒认识到,岗位无高低之分,要始终保有奋进激情与向上劲头,沉下心深耕细作,把普通工作做出亮点、做出特色。

向前修德,让脚步有戒有度。青年人入职之初,必须扣好职业生涯“第一粒扣子”,以德立身、以规行事。自觉践行社会主义核心价值观,工作中时刻心存敬畏,严守法律底线、企业管理制度与安全生产红线,摒弃侥幸心理,高度重视廉洁自律,坚持慎独、慎初、慎微,保障职业道路行稳致远。

最后,庞旭勉励新员工们,在四局广阔的舞台上健康生活、

快乐工作,向山立、向海行、向上攀、向前进,与企业同成长、共荣光。

印刷单位:
青海新宏铭印业有限公司
发送对象:
水电四局系统内部员工
印数:
1000 份

一、四版编辑 阿蓉