



爱心助农显担当 温情助学暖校园



四局讯(李积涛)春风送暖,爱心传情。近日,海南水库水闸加固项目部积极践行央企社会责任,组织开展“爱心助农·温情助学”主题捐赠活动,将一批

采购自本地农户的新鲜冬瓜、南瓜送至迈号中心小学,以实际行动助农纾困、助学暖心。

项目部切实加强与属地政府合作,沟通了解相关情况,同

时主动深入项目周边乡村走访调研,了解到当地农户种植的冬瓜、南瓜迎来丰收季,但受市场、交通等因素影响,存在农产品销路不畅、滞销积压的实际难题。为切实帮助农户解决燃眉之急,项目部迅速研究制定助农采购方案,第一时间与农户对接,批量采购新鲜优质的冬瓜、南瓜,以实际行动为农户拓宽销售渠道,缓解农产品滞销压力。

捐赠现场,项目部工作人员有序搬运、清点各类蔬菜,校方负责人与师生代表热情迎接,并对此次捐赠表示感谢。并表示这批新鲜蔬菜将全部用于学校食堂食材供应,为师生日常餐饮提供更加健康、新鲜、安全的保障,助力学校教育事业。

乌溪江畔护生态 萤火微光显担当

四局讯(张银婷)为深入践行生态文明理念,主动融入地方生态保护大局。4月1日,乌溪江施工局“萤火虫”志愿服务队走进浙江衢州乌溪江国家湿地公园,开展“乌溪江畔护生态 萤火微光显担当”主题志愿服务活动,以点滴行动守护绿水青山。

作为浙江省面积最大的国家湿地公园,乌溪江国家湿地公园是衢州市的“大水缸”,也是“浙西南的物种基因库”,湿地水质常年维持在I类、II类标准,域内栖息着中华秋沙鸭、南方红豆杉等多种珍稀动植物,生态保护意义重大。此次志愿服务活动,正是“萤火虫”服务队立足湿地

保护需求,践行央企责任的具体实践。

活动现场,志愿者们身着统一志愿服装,手持扫帚、垃圾袋、铁钳等工具,迅速进入状态、分工协作、干劲十足。大家沿着乌溪江边的步道有序推进,弯腰清扫路面落叶与杂物,细致捡拾岸边散落的塑料垃圾、烟头等,对步道缝隙、绿化带角落等易被忽视的卫生死角进行全面清理,不放过任何一处污染隐患。

下一步,乌溪江施工局将常态化开展各类生态保护志愿服务活动,引导广大职工积极践行绿色发展理念,以实际行动彰显央企责任担当。

“廉洁勋章DIY” 践廉活动潮起来

四局讯(景文哲)日前,贵德公路项目党支部组织开展“廉洁勋章DIY”主题党日活动,以年轻化、趣味化实践,创新廉洁教育形式,真正实现廉洁教育“活起来、潮起来”。

结合项目部30岁以下青年职工占比达49%的特点,党支部精准对接青年需求,打破传统廉洁教育的刻板印象,将廉洁理念与青年追捧的“潮玩”文化深度融合,让“创廉”变得鲜活有趣、贴合青年喜好。

活动现场暖意融融,青年职工们热情高涨、主动投身,有的端坐电脑前,巧用AI技术将公

路施工机械、桥梁雏形等行业元素,与象征清廉的莲花、廉洁标语巧妙融合,精心勾勒专属廉洁图案,每一笔都饱含对廉洁初心的诠释;有的俯身伏案,细心导出设计图,反复比对尺寸、精准排版剪裁,力求每一处细节都尽善尽美;还有的手持各色镭射膜,认真挑选、反复比对,主动配合完成勋章压制。

此次“廉洁勋章DIY”活动,不仅实现了廉洁教育形式的创新突破,更有效激发了青年职工崇廉尚洁的内生动力,推动廉洁教育从“被动说教”向“主动参与”转变。



4月29日,青海省总工会召开2026年庆祝“五一”国际劳动节暨五一劳动表彰会,发布青海省2026年五一劳动奖状、奖章和工人先锋号名单。公司勘测设计研究院(简称设计院)荣获青海省五一劳动奖状称号。设计院是公司旗下集测绘、试验、设计、安全监测、工程咨询于一体的综合性技术支撑单位,设立测绘中心、试验中心、设计中心、安全监测中心。

群众工作部 设计院

七线鏖战筑防线 实干担当守初心

李萍

“零事故、零隐患、零违章”不是简单的口号,而是基础处理项目部63名管理人员与510余名一线作业人员在2025年交出的真实答卷。凭借这份实干与担当,项目部在分局年度工作会议上荣膺“安全生产先进项目部”称号,让7个点多线长、地质复杂的在建项目,成为分局安全生产的坚实阵地。

攻坚克难 复杂环境中夯实安全根基

目前,基础处理项目部承担着陕西省东庄水利枢纽、凉山州会理县竹寿水库、甘肃省酒泉市洪水河水库、河北省尚义县抽水蓄能电站、孟底沟水电站、环北部湾广西水资源配置工程、阿克塞县生态保护及城乡供水一体化工程等7个在建项目的施工工作。

从陕西泾河的“V”形峡谷到四川凉山的高原水库,从甘肃酒泉的戈壁深处到河北尚义的崇山峻岭,从雅砻江干流的深山峡谷到广西东水水库的岸滩残丘,再到阿克塞的高寒高海拔地区,基础处理项目点散、战线绵长、地质复杂、气候迥异,高风险作业集中,安全管理难度极大。面对重重挑战,项目部将安全生产摆在首位,持续完善安全管理制度体系与管理队伍建设,全面落实安全生产责任制,对重大施工安全隐患实施全过程监督管控,全年未发生生产安全责任事故、

未遂事件及重大涉险事故。

安全是项目建设的生命线,项目部始终将其摆在首位。正如现场安全员所说:“每天走两万步是常态,多排查一处隐患,兄弟们就多一分安全。”正是这份责任与坚守,换来了沉甸甸的安全答卷。项目部全年累计签订安全生产责任书511份,修订完善安全管理制度66项,开展各类安全培训109场次覆盖2264人次,组织安全检查68次排查隐患482项,整改率100%。

筑牢汛期安全防线,项目部严格执行领导带班和24小时值守制度,开展防洪度汛专项检查7次,整改隐患49项,组织防洪度汛撤离应急演练。针对暴雨天气,全面停止现场施工、切断总电源,封闭施工工点并设置警示防护,聚焦基坑排水、材料覆盖、施工营地等关键部位开展专项检查,闭环管理筑牢防汛安全防线。

协同聚力 构建全员参与的安全防线

责任共担,人人都是安全员。项目部构建了“四个责任体系”协同发力的安全管理格局,以项目经理和党支部书记为核心的安全生产行政管理体系,以常务副经理和副经理为负责人的安全生产实施体系,以安全总监为负责人的安全监督管理体系,以总工为核心的安全技术保障体系。组织机构分决策层、管理层、

执行层三级组建,9名领导班子成员,设8个职能部门,精准对接7大重点施工项目,责任架构清晰,管理覆盖全面。

项目部成立安全生产委员会,配备专职安全管理人员,同时配备班组负责人、项目点安全员等兼职安全管理人员13人,形成“专职+兼职”协同管控格局。制定岗位职责及履职清单,按“全覆盖、分层级”原则组织全员签领,建立季度考核机制,考核结果与年度绩效考核挂钩,构建“层层负责、人人有责”的责任体系。面对各项目的复杂地质与技术难题,各项目副经理守土尽责,党员先锋岗、党员责任区发挥模范带头作用,推动党建与安全生产深度融合。

执行落地,细节决定成败。“安全不是挂在墙上的制度,而是藏在每一个螺丝、每一次交底、每一步操作里。”这是项目部安全总监常挂在嘴边的一句话。正是带着这样的理念,项目部在班组“人、机、料、法、环”全要素管控上下足了功夫。项目部制定实施细则,规范班组长选拔认证与考核流程,让“兵头将尾”真正成为现场安全的第一道哨兵。通过6次专题培训、13次班前会规范化检查,项目部完成了13个班组、926名作业人员、294台设备、402项材料及90项工法工艺的全覆盖复检验证,建立起动态更新台账及二维码管理系统,实现“一人一码、一机一档”,闭环

整改问题63项。与此同时,针对基础处理项目群点多线长、偏远散落的施工特性,项目部创新采用“远程管控+现场巡查”相结合的模式,让千里之外的施工点同样置于安全的“聚光灯”下,确保安全监管不留死角、不落一处。

创新驱动 以机制变革提升管理效能

四维管控,责任精准落地。项目部构建起“责任体系+网格化+制度保障+考核激励”四维管控模式,将“四个责任体系”的履职情况量化为检查、会议、培训三类核心指标,全年体系内人员履职达标率100%。同时,创新推行网格化管理“日周月”全周期机制,将每个作业面、每台设备、每名人员都纳入责任网格,做到“定格、定人、定责”。现场网格员深有感触地说:“以前发现问题要层层上报,现在我在网格里就能直接协调解决,效率提高了,心里也踏实了。”通过将考核细化到每个机组、每项任务,实现了奖惩分明,推动现场隐患整改响应时间从48小时大幅缩短至24小时,监管盲区全面消除,真正做到了“处处有人管、事事有人盯”。

靶向排查,隐患动态清零。项目部建立“日周月”常态化排查机制,形成安全总监及专职安全员日常巡视、项目主要负责人牵头月度综合检查的多层次排

查网络。2025年累计开展周检、月度综合大检查、节前检查及防汛、消防、安全包保等专项检查68次,排查安全隐患482项,整改完成率100%。建立“两清单、一台账”管理模式,严格执行“五到位”要求。

全要素验证,筑牢基层根基。项目部开展班组“人、机、料、法、环”全要素二维码复检验证模式,覆盖13个班组926名作业人员、294台设备,实现人员资质、设备状态、材料合格证明等信息“一扫即查”。建立班组长“认证-培训-考核”全流程培养体系,10次专题培训使班组长现场隐患排查能力显著提升,班前会规范化检查推动班组违章率下降,基层管控效能显著提升。通过每月1次包保例会、每季度1次专项培训,完善“领导包保+部门联保+岗位自保”模式,全年解决跨域协调问题37项,组织专项培训24场覆盖600余人次。全年有序组织触电、有限空间撤离、防洪度汛“双盲”、消防火灾等应急演练,检验了预案的可行性和队伍的快速反应能力。

基础处理项目部将以此次契机为新的起点,继续保持求真务实的工作作风,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志,筑牢安全生产防线,为分局高质量发展贡献坚实的安全力量。