



闻火而动——滦平抽蓄项目驰援村民救火保平安

四局讯(孟令婉)日前,滦平县小营镇马门村一处农田意外起火。危急时刻,滦平抽蓄电站项目迅速响应,与村民合力扑灭大火,避免了重大财产损失和人员伤亡,获得当地称赞。

当日上午,一位村民在农田进行放荒作业时突遇强风天气,被吹散的火星引燃周边枯草,导致火势迅速蔓延。接到附近老乡的求助电话后,滦平项目部第一时间启动应急预案,迅速调配灭火器、铁锹等应急物资,与安环部、物资部几名青年员工携带装备赶赴现场。

面对汹涌火势,这支“前突小队”凭借消防演练经验迅速研判火情,兵分两路展开行动。其中一组使用灭火器控制明火,另

一组利用铁锹铲土覆盖火源,阻断火势向山林蔓延。经过近一个小时的奋战,在大家的齐心协力下,大火终于被彻底扑灭。

此次救火行动既是项目部践行“企地共建”的生动缩影,更

体现了央企扎根地方、服务群众的使命担当。项目部将把安全生产与社会责任并重,定期组织应急技能培训、消防演练等活动,确保关键时刻“拉得出、打得赢”。



法治护航巾帼路 同心奋进新征程

四局讯(孙凯璇)为深入贯彻落实女职工权益保护相关法律法规,切实维护女职工合法权益和特殊利益。3月以来,公司工会女职委部署开展了2026年“情系女职工 法在你身边”女职工维权月活动。

公司所属各单位积极响应、精心谋划,结合自身行业特点和女职工实际需求,创新形式、丰富内容,开展了一系列兼具实用性、针对性和特色性的活动。

各单位聚焦普法宣传、权益保障、关爱服务三大重点,因地制宜开展活动。第一分局以“法治润巾帼 维权赋新能”为主题,构建多元普法体系;第二分局围

绕三八国际妇女节,将普法维权与人文关爱深度融合;第三分局普法活动覆盖各项目女职工145余人次;西南分局组织120名女职工参与;北方公司以线上线下相结合的方式开展普法宣传活动;南方公司工会女职委牵头开展普法宣传系列活动;机电安分局组织80余名女职工参与维权月活动;装备公司以“共同学习、共同观看、共同答题”三维发力;国际公司成功举办权益保护知识竞赛,60余名女职工参与。

下一步,公司工会女职委将持续深化女职工权益保障工作,畅通维权渠道,推进家庭友好型工作场所建设,

西南分局五个“加法”推进廉洁示范项目创建工作走深走实

四局讯(柳培茹)为进一步推动“清廉四局”党风廉政建设,筑牢项目廉洁防线,西南分局创新举措、精准发力,以五个“加法”为抓手,推动廉洁示范项目创建工作提质增效、走深走实。

“文化浸润+特色活动”,厚植廉洁底蕴。分局坚持以文化人、以廉润心,推动廉洁文化与项目建设深度融合,各项目结合地域特色打造廉洁建设亮点。“内部协同+外部联动”,推动廉洁共建。分局积极推动内部协同与外部联动,打破壁垒、形成创

建合力。“数字平台+智慧监督”,实现成果可视化。分局立足项目实际,推动智慧技术与廉洁建设深度融合,各项目因地制宜搭建智慧监督平台,让廉洁示范项目创建成果可观可感。

“经验总结+规范手册”,促进整体提升。分局在系统总结往年廉洁示范项目创建的特色做法及成功经验的基础上,编制了《廉洁示范项目创建指导手册》,以“图文并茂”的形式将制度要求转化为直观、易懂、可操作的实践指南,让各项廉洁工作任务清晰明确、可操作性强。



近日,公司参建的西藏扎拉水电站机电安装工程首次荣获项目“样板仓”和“先进班组”两项重要荣誉,凭借标准化施工与精细化管理,在高原机电安装工程树立了质量标杆。扎拉水电站是国家“藏电外送”骨干工程和世界在建综合难度最大的冲击式水电项目,电站总装机容量1015兆瓦(含生态电站15兆瓦)。

林挺摄

执担当之笔,在万顷翠色间绘就清水答卷

陈桂林

2025年,海南牛路岭项目部面对复杂地质、紧迫工期与频发台风等多重考验,全体建设者凝心聚力,全力冲刺,圆满完成了各项年度目标任务,荣获“2025年度北方公司先进项目部”称号。

以“穿山”的笔力,起笔贯通发展动脉

全长6615.68米的万宁隧洞,作为项目部的“咽喉”工程,穿越华南褶皱系五指山褶皱带,洞身围岩从II类到V类不等,并且需穿越断层破碎带、侵入接触带,存在涌水突泥、围岩失稳等巨大风险。同时,黄山干渠部分渠段基础施工遭遇远超预期的强风化岩层,常规开挖效率骤降;海南高温多雨的气候更是不断压缩宝贵的施工窗口期。

面对“地质迷官”与自然挑战,项目部邀请专家团队反复踏勘论证,制定了科学严谨的《万宁隧洞开挖支护专项施工方案》,严格遵循“管超前、严注浆、短开挖、强支护、早封闭、勤量测”的十八字方针。在爆破前,采用超前管棚预注浆或超前锚杆对破碎岩层进行“强筋健骨”;爆破后,立即进行系统锚杆、钢拱架安装和喷射混凝土施工,构筑起双重加固的安全屏障。针对万宁隧洞施工,创新采用“三色”动态管理法,确保了复杂地质条件下的施工安全与效率。

项目部引入了《一种基于

BIM的隧道施工监测系统》国家发明专利,利用BIM云平台建立隧洞三维数字模型,结合各类传感器,实现对位移、沉降、应力、温湿度的实时可视化、数据化监测,为施工决策提供了“智慧大脑”。此外,《一种施工隧道通风系统》的发明专利,有效解决了隧洞内高效通风与降尘的成本难题。《一种用于生态节水型灌区便于清理的渠底结构》和《一种灌区支流渠道控制阀门》两项实用新型专利,从细节处提升了工程的实用性、节水性与易维护性。2025年,项目部获得了“青海省精益现场管理五星级现场”。

七月,隧洞出口段贯通前夕,作业面遇到了一个顽固的出水点。老班长吴师傅带着班组,在轰鸣的风机旁,对照着新通风系统的图纸调整风管布局。“以前洞里干一会儿活儿就满头满脸的灰,现在这‘穿堂风’舒服多了,看得清,呼吸也畅快!”他笑着对新来的工友说。这“舒服”的背后,是无数次针对粉尘和闷热的技术攻坚。

以“织网”的笔锋,运笔勾勒安全防线

在隧洞掘进、高空作业、渡槽浇筑等多重高风险作业并存的情况下,项目部将安全生产置于首位,构建了“人防+技防+心防”相结合的立体化、精细化双重预防体系。

项目部建立了以专职安全

员、群众安全监督员、青年安全岗为核心的“三员”监管体系。2025年度,项目部累计开展入场三级安全教育242人次,组织防洪度汛、隧洞逃生、火灾触电等各类专项应急演练与安全培训58次,覆盖882余人次,将“我要安全”的理念深植人心。

安全员王东是工地上有名的“黑脸包公”。一次,他发现钢筋班组的小张安全帽下颌带没系紧,立刻叫停。“李哥,就松一点点,太勒了。”小张讪笑。他板着脸,一边帮他系紧,一边说:“勒一点是难受,真出了事,家里老婆孩子难受一辈子。规矩是铁,谁碰谁流血!”这话,小张记到了心里。

项目部开通了“安全积分超市”,工人通过规范穿戴安全装备、主动报告隐患等安全行为获得积分,兑换牙膏、毛巾等生活用品,让安全从冰冷的制度要求变成了有温度的激励。持续开展“一条安全寄语、一次案例警示、一场应急演练、一次家属开放日、一个安全文化月”“五个一”安全文化活动,让安全文化浸润到项目的每一个角落。

2025年,项目部顺利实现了“安全生产零事故、零隐患”的年度目标。2025年12月,项目部被评为海南省“安全文明工地”优秀项目,同时荣获业主单位授予的“2025年度在建水利工程安全生产优秀先进集体”荣誉称号。

年终安全表彰会上,项目经理捧回奖牌,对全体建设者深深鞠了一躬:“这块牌子,是大家用每一天的规范、每一次的警惕换来的。它比黄金还重,因为它下面,是咱们每一个人平平安安的家。”

以“润物”的笔意,收笔汇聚人心合力

项目部坚持党建引领,将组织力深植工程建设,实现党建与项目建设同频共振。以深厚关怀凝聚人心,于细微处传递温度,不仅筑牢根基,更汇聚起攻坚克难的内生力量。

项目部纵深推进“廉洁示范项目”创建,构建“教育+实践+监督”廉洁防控网络,通过举办廉洁文化周、组织观看警示教育片、开展节前提醒谈话、系统梳理廉洁风险点、签订《保廉合同》、实施家庭助廉,强化制度约束扎紧监督笼子,多措并举营造风清气正的良好环境。

一次廉洁党课上,项目书记没有照本宣科,而是讲起了“清水答卷”的寓意:“我们建的是输水渠,送的是清水,滋养一方。我们的队伍、我们的作风,也要像这水一样清澈见底,容不得半点泥沙。谁要是手不干净,就是在给这清水工程‘下毒’。”

项目部深化人文关怀与权益保障,营造和谐奋进项目家文化。首创“1+3+N”制度体系保障工资按时足额支付。在隧洞进口

设立“工会暖心驿站”,提供24小时热水、充电等服务。从“党旗护薪”行动到“安康杯”竞赛应急演练,为隧洞工人配备专业防毒面罩、设置氧气补给点,定期组织健康体检,开展“夏送清凉关爱一线”活动,为工程建设注入了澎湃动力。

同时,项目部精心组织“建功十四五·奋进新征程”劳动竞赛,以“五比一创”掀起建设热潮,圆满完成13个节点目标。万宁隧洞总进尺最高完成率达141%,北大分干管安装完成率达173%,黄山干渠多项关键结构物提前完工。

夕阳西下,站在已具雏形的干渠边上,技术员小张和老师傅王班长并肩而立。渠水试通时泛起的粼粼波光,映在脸上。“王师傅,等通水了,您最想干嘛?”“我啊,”王师傅望着远方翠绿的田畴,“就想带我孙子来,告诉他,这渠里的水,爷爷流过汗。以后这大片田,不管天多旱,都能喝饱水。”

如今,一条集“引、蓄、提、供”于一体的现代化“长藤结瓜”式灌区体系正在琼岛东部徐徐展开。未来,全体建设者将继续紧盯关键线路,严把安全质量,全力冲刺年度目标,让这条承载希望与幸福的清水长河,永远奔腾,泽被后世。