



尼那电厂聚焦六个“着力”补短板、强弱项、挖潜力

尼那电厂直属党支部书记、厂长 涂建青

2024 年工作会报告全面总结了公司 2023 年取得的成绩,准确研判了公司面临的形势和发展方向,总结成绩客观全面,分析问题精准科学,部署工作思路清晰,听完之后深感鼓舞。

公司正处于改革发展的攻坚期和关键期,尼那电厂将紧跟公司发展战略,认真贯彻落实公司工作会精神,以高质量发展为首要任务,聚焦六个“着力”补短板、强弱项、挖潜力。

一、着力抓好“两个细则”研

究增效。不断深化“两个细则”考核指标精益化分析机制,通过深入研究电网调频规律,提高发现缺陷的前瞻性和消缺的积极性,逐步降低缺陷发生率,提升设备健康水平,提高收益水平。

二、着力抓好偏差考核攻坚增效。在交易前仔细研究交易规则,在交易品种、报价策略,及时掌握企业用电变化情况,根据当月电力市场形势及用户的预报电量,就每月发电平衡情况进行沟通交流,灵活调节电量,

在确保发电两侧供需平衡的同时,时刻保持市场敏锐性,做好电厂交易电量争取工作,确保整体利益最大化。

三、着力抓好电力营销持续增效。深入研究中长期交易与现货交易的平衡关系,着力提升营销创效能力。重点在交易策略制定、内部资源整合、协同方面寻求突破,促进光水协同发展,提高整体电力市场收益。加强营销队伍建设,组织开展电力交易专题培训,着力提升营销创效能

力。

四、着力抓好绿证交易增效。紧扣“双碳”目标,建立政策与信息动态跟踪监测机制,及时准确把握政策导向,密切关注绿证绿电市场动态,争取国内绿证交易订单,争取更大的经济效益。

五、着力抓好修旧利废提质增效。班组充分挖掘废旧设备的剩余价值,持续加大修旧利废、自主检修工作力度,本着“物尽其用”的原则,对出现故障的设

备及时维修,能使用的配件进行回收,从小处着手,往细处管理,提高设备二次利用率,降低检修成本和备件费,降本增效。

六、着力抓好厂用电率优化增效。从精益管理、严控指标、绩效分析、全员创新等多个方面,取得突破,根据发电负荷,勤操作,勤调整,相互密切配合,使机组运行在最佳状态,降低厂用电率降低发电成本,提高电厂的经济效益。

赛能达公司向“新”而行,打造跨越发展新局面

赛能达公司直属党支部书记、执行董事、总经理 佟振

2024 年,赛能达公司将深入贯彻落实公司工作会议精神,以倍增勇气、倍增信心、倍增干劲,坚持大宗建材贸易自主营销、集团区域联采供应链建设,紧抓“履约保供”“降本增效”两条重点任务主线,做细为项目和客户两个服务,做实产品结构与市场结构两个优化,做好协同大文章、服务协同大战略,夯实精益管控基础,以专业赢得市场信赖,以卓越品质铸就品牌,在推进集团大

宗物资供应链建设、降本增效的新征途上展现新作为。

一、优布局调结构,坚定不移推动主营业务提量增效。积极探索开展适合赛能达公司高质量发展新业务模式,通过整合市场新工艺、新产品的上下游资源,开展实体业务,打造临建营地标准化定制及劳保用品标准化集中采购,增强合作业务深度、加大创新模式营销力度,量身定制服务模式,摸排新市场,

吸引新客户,夯实供应链业务基础。

二、抓发展促升级,坚定不移推动业务守正创新。多层面探索发展新路径,多渠道提升创效能力,加强对集团内项目的服务能力,实现从单一需求资源整合到多需求资源整合,向产品+技术+服务,综合供应链建设发展格局转变,努力提升降本增效的品牌形象。

三、防风险守底线,坚定不

移推动发展合规安全。紧盯业务重点环节,以业务流程化为标准,加强履约项目关键节点管控,将风险管控放在更加突出的位置,针对财务风险、运营风险、项目风险等全方位加强预警预控工作,确保业务经营稳健发展。以堵塞管理漏洞为抓手,加大应收款项催收力度,推进合同履行监督,提升法律事务对重大决策事项、重大风险防控、重大权益维护的支持保障水平。

四、夯基础筑堡垒,坚定不移推动党建引领发展。充分发挥“高原红”党建品牌的示范、引导、鼓舞和促进作用,以建立充满发展活力、适应贸易工作特点的基层党组织为目标,扎实开展“合规管理强化年”活动,推进党支部和党员“两个作用”的发挥,以“亮点”带动“重点”,变“软任务”为“硬指标”,实现党建与业务经营深度融合,以高质量党建引领公司高质量发展。

明珠物业加快建设具有“明珠”品牌特色服务型企业

明珠物业公司党委副书记、总经理 刘运盛

过去一年,明珠物业公司面对严峻复杂的发展局面和竞争激烈的行业态势,在全力解决和扭转经营问题的基础上,保持了良好的发展势头,较好地完成了各项任务指标。

2024 年,明珠物业公司将全面贯彻公司工作会精神,积极落实“十四五”战略规划,全力稳

经营、强履约、挖潜能、增效益、拓市场,在解决重难点问题上发力,有力推动党的建设、经营成果、产业拓展和基础管理向好发展,突出把握物业公司特质,不断提升物业和离退休工作服务品质,加快建设具有“明珠”品牌特色的服务型企业。

一、强化思想建设,在履职

担当中实现认知提升。强化领导干部政治素质建设;强化责任担当;要狠抓作风建设,提高工作效率和质量。

二、聚焦专业优势,在品牌建设实现效益提升。不断巩固资质升级,取得市场新模块;积极主动抓住新能源市场。

三、狠抓服务品质,在市场

开拓中实现竞争力提升。加大市场营销力度,努力开拓多元化经济增长点;努力突破市场领域;提升服务品质,获得市场美誉度。

四、夯实基础管理,在服务能力上实现质量提升。强化经营合规管理,实现“强内控、防风险、促合规”的管理局面;提升财

务管理水平,加大清债力度;做好离退休管理工作。

五、压实安全责任,在风险防范上实现标准提升。强化安全责任落实;加强设备统筹管理。

六、提高政治能力,在深度融合上实现活力提升。发挥党建引领作用;严抓正风肃纪反腐。

教育培训中心凝心铸魂强根本,实干担当谋新篇

教育培训中心党委副书记、主任 张金维

凝心铸魂强根本,实干担当谋新篇。工作报告全面总结了 2023 年各项工作,科学部署了 2024 年重点工作任务,工作会擘画了未来一段时间的发展蓝图,对新的一年开创新篇章充满豪情,坚定了攻坚克难、敢打必胜的信心和决心。

2024 年机遇与挑战并存,教育培训中心将以为公司提供和培养技术技能人才为使命,创新产教融合合作模式,提升培训认定服务品质,提高教育教育人

质量,强化管理水平,突破发展瓶颈,奋力开创中心各项事业新局面。

一、坚持以为公司提供和培养技术技能人才为使命。准确把握发展定位,坚定发展信心。

二、坚持内涵发展。把高质量发展作为教育的生命线,深化人才培养模式改革,紧紧依托行业优势,构建高水平、特色鲜明的教育教学体系。

三、坚持培训认定工作创新能力提升。激发职工积极性和创

造力,推动中心不断进步和创新发展。

四、坚持产教融合与职业教育发展规划相符。为职业教育教学模式的转变提供助力,进一步深化产教融合校企合作,全面提升产教融合工作能力。

五、坚持结合中心发展实际。深入研究各版块业务,合理分配资源,切实做好中心改革发展规划。

六、坚持党建引领。深化党的建设,激活发展新动能,围绕

培训认定、产教融合、教育教学工作,推动中心高质量发展。

印刷单位:
青海新宏铭印业有限公司
发送对象:
水电四局系统内部员工
印数:
1000 份

本期编辑 姚晨雨