



北方公司共新共创,持续凸显高质量发展活力

北方公司党委副书记、总经理 高扬

北方公司将全面贯彻落实2024年工作会精神,围绕生产经营中心工作,聚焦市场聚焦,深挖经营效益,厚植发展动能,全力推动北方公司高质量发展。

一、谋战略,为高质量发展领航。要紧跟国家战略培育适应北方公司发展的市场,坚持

自主营销与集团引领相结合,充分发挥属地优势,发挥公司作为国有企业的社会职能,重点关注黄河高质量发展项目、国家万亿国债项目,抢抓高质量订单。

二、拓市场,为高品质订单倾力。做细做优甘肃、海南、陕西区域,突破宁夏、湖北、内

蒙、东北、西南区域,深挖水利水电、引水供水和大型灌区等产业,重点聚焦抽蓄、风电光伏等产业,加强与驻地政府、业主单位及集团驻甘企业的沟通。

三、树品牌,为高质效履约奋进。加强重点项目管控力度,提升工程量管理水平。依托各在建项目,深度挖掘专利、工

法、优质工程奖等成果,继续实行安全“包保”责任制和分包介入式管理,扎实开展隐患排查工作,提升安全管理效能。

四、强融合,为高标准党建赋能。在工作推进上突出“支部堡垒”,在工作落实上抓住“党员关键”。坚持不懈纠正“四风”,用好执纪监督“四种形态”。聚焦工

程建设、企业文化、一线榜样,讲好奋进故事。

五、精管理,为高效益经营破局。全面推行限价采购,精准材料核销。重视临建项目成本策划,提高分包指导价编制质量,强化年度创效目标制订,严格落实项目创效计划。强化人才梯队建设,形成科学合理的人才梯队。

西南分局“四个全面”推动高质量发展

西南分局党委副书记、局长 贺华雄

2024年,是公司高质量发展对标提升年,是西南分局第二个“三年行动”开局之年。西南分局将围绕科技、效率、人才、品牌“四个要素”制定工作举措,提高分局核心竞争力。

一、坚持政治引领不动摇,启动高质量发展引擎。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为常修课、必修课,全面贯彻落实党的二十大精神。持续深化全面从严

治党,有力推动“双引双建”提升年系列工作落地。以项目党建为抓手,在政治引领、示范引导、建优体系、建强基层工作质效上推动党建工作与生产经营同向发力。

二、全面提升核心竞争力,打造高质量发展优势。在样板模式方面,总结提炼好的经验做法,打造形成区域化管理、技术成果、人才体系、管理制度等样板模式,并重点进行推广

应用。在科技创新方面,开展技术创新、专利创新和五小创新,在项目建设中形成专精尖的创新成果,力争在工法申报、专利申报、五小成果申报中获取省部级以上重要奖项。在品牌塑造方面,各项目尤其是新能源项目和航电项目,总结宣传好项目建设中、工作开展中涌现出的先进案例和典型模范。

三、全面提升项目履约能力,夯实高质量发展根基。全面

推行并持续落实“四同时”管理机制,工作到岗、责任到人,切实强化过程管理,推动项目精细化管理实现新突破;落实“五量四对比”管理举措,完善“五量”管理样板,细化工程量管理细则,深化“五量四对比”与成本、材料核销的融合机制,优化数据统计流程,推动“五量四对比”接地气式管理。

四、全面提升风险防控能力,筑牢高质量发展屏障。把合

规管理和风险防控摆在更加突出的位置,严字当头、实字托底,更好地统筹发展和安全。深入推动“一体化介入式”管理模式,切实降低分包单位履约管理风险;充分发挥巡察、审计等有力监督措施,加大对亏损项目的监管督导力度;切实发挥纪委专责监督职能,加强对重难点项目的全过程、全流程监督管控。

机电安装分局“六个坚持”谱写高质量发展文章

机电安装分局党委副书记、局长 陈海龙

公司2024年工作报告充分体现了公司党委、公司推动企业高质量发展的决心和能力。机电安装分局将围绕各项工作,重点做好六个方面工作,实现分局高质量发展。

一、坚持管理升级,全面强化治理效能。做好“三个带头”,发挥领导干部“头雁效应”。聚焦资金、二次经营、物资管理,强化成本控制和预算管理工

作,打造“事前算赢”的预算管理体系;理顺机关、项目两个管理层级,通过全过程规范管理实现各项经济指标平稳向好。

二、坚持市场优先,全面扩大板块份额。坚持抢抓高质量订单这一目标不动摇,全力以赴开拓市场。积极配合公司国际市场营销工作,利用自身优势及特点,主动参与海外市场开拓。做实做细投标策划,做

好营销总结复盘工作。

三、坚持成本管控,全面实现效益提升。统筹项目全要素管理,增强项目管理的预测性、方向性和目标性。聚焦分包严控风险点,建立与分局同成长、共进退、长期合作共赢的关系。深化项目经理经营责任制,以经济手段促进项目管理提质增效。建立“效能监察”督导机制,加强项目合规运营,切实提高

项目管理水平及经济效能。

四、坚持人才强企,全面加强发展动能。推动干部履职能力建设,以项目管理的实际成效来检验履约能力。提升青年人才岗位素养,强化职业素养管理,培养出“站起来能讲、坐下来能写、沉下去能抓”的“三能”干部。

五、坚持人才强企,全面加强发展动能。深度梳理安全管理风险点及薄弱点,制定针对重点

风险的管控制度、应急预案,明确突发事件处置流程,持续提升应急能力。扭住责任制这个关键,以示范项目重点,做好新开工项目安全标准化策划。

六、坚持引领示范,全面推进作风转变。以高质量党建引领,推动管理转型升级,促进经济高质量发展。坚持不懈抓文化建设,构建“大群团”工作格局,聚集发展力量。

市政工程分局凝心聚力创佳绩 砥砺前行再出发

市政工程分局党委副书记、局长 杨兴敏

市政工程分局将紧紧围绕会议精神,坚持“坚守基础、广拓市政、精品房建、深耕新能源”分局发展战略引领,紧紧扭住“科技、效率、人才、品牌”四个要素,为助推公司高质量发展贡献力量。

一、提升竞争能力,获取优质订单。主动融入国家发展战略,聚焦“3060双碳”目标,保证主业板块不萎缩,新兴业务

有活力,持续深耕房建、市政核心市场,在聚焦优质市场、优质业主、优质项目上下功夫,努力开拓新能源市场领域,不断获取高质量订单;在“包装”项目与前期策划上下功夫,认真分析判断自身的距离和竞争态势,把握项目营销工作的重点环节。

二、强化项目履约,打造四局品牌。牢固树立“以现场保

市场”理念,抢抓市场机遇,以海东基础设施项目为基础,把好新开工项目源头管控;不断吸取雄安房建项目成功经验,推广至其他项目运用;巩固基础处理传统专业优势并做优做专做出成效;坚持以经济效益为导向、以考核奖惩为抓手,推动项目全要素、全过程精细化管理,实现高质量履约。

三、强化成本管控,提升经

营成效。优化分局经营模式,精准策划技术方案、预算成本等,把策划做实、做细、做精,确保实现项目收益目标;以合同为中心、以进度为指针,充分发挥合同管理“事前预防、事中控制、事后监督”的作用;强化合同交底,分析合同边界条款,开展有效的变更索赔策划,建立与设计、业主、监理、过程审计相关单位的有效沟通机制,打

通变更索赔批复渠道。

四、强化队伍建设,激发内生活力。持续做好“外引”工作,改善干部队伍结构,把打造“懂经营、善管理、通技术、会沟通、强执行”的复合型人才梯队,培养“专业强、素质高、技能强、操作优”的产业工人团队作为分局今年人才队伍建设的目标方向,不断为分局发展培养和储备骨干力量。

勘测设计研究院以实干实绩推动各项工作提质增效

勘测设计研究院党委副书记、院长 乔世雄

为推动全年各项工作落实落地,设计院将把牢“稳”与“进”,悟透“立”和“破”,坚持“六个聚力”,围绕“扩规模、提品质、强体系、重支撑、严考核、树典型”18字方针,全力以赴做好开局文章,以实干实绩推动各项工作提质增效。

一、深化体制机制改革,厚植发展动力。以激发活力、优化配置为核心,在深化体制机制改革、提升自主创新动能、加快业务转型升级,深入做好市场调研和前期策划工作,大力推进以设计为主导的工程总承包

(EPC)项目落地,拓展业务范围,确保“能力升级”。

二、强化市场意识,提升竞争实力。认真研判当前市场形势,适时调整计划方案,构建完善多维度市场开发体系,进一步推介和拓展专业技术服务新领域;聚焦优势区域市场,坚持传统业务和非传统业务领域双管齐下,做好高端对接和沟通交流;借助公司建设项目有利平台,全面参与国内新型城镇化建设,形成业务特色,提升优势竞争力。

三、狠抓精益管控,深挖创

效潜力。提高经营策划的权威性和指导性,持续加强新技术引进、培训、交流和推广应用,加大项目履约管控力度,加强财务决算管理,持续做好债权清收工作,切实提高精细化管理水平;坚持安全发展理念,加强安全风险防范,加大对亏损项目的监管督导力度,持续压实合规管理责任,确保各项经营活动不踩线、不越界。

四、突出科技支撑,激发创新活力。结合设计院四大专业领域特色深入挖掘高质量研发项目,大力推进设计院科技创新力

度,促进技术成果的推广应用;以BIM+GIS技术为竞争核心,实现BIM+GIS技术在公司承接项目中的全面应用;进一步完善研发激励机制,积极开展、参加科技成果推广活动,促使成果有效转化。

五、加快培育创新型人才队伍建设,凝聚发展合力。以外引+内培的人才培育模式,以新能源业务发展方向,多渠道招聘引进一流具备新能源资质的专家,协同打造新能源业务发展新优势;扩充专业型人才,逐步实现人才梯队、人才储备的均衡发展;实施

以机关各部门为试点的横向轮岗制度,打造适应行业发展和技术变革的复合型人才队伍。

六、坚持党建引领,增强引擎推力。始终把政治建设放在首位,全领域织密党组织体系;持续健全完善干部选用机制,深入推进任期制和契约化管理精准考核,加大干部交流力度,加大领导人员教育培训力度,蓄足设计院干部人才队伍源头活水。用心用情开展好群团工作,提升群团工作的认同感,不断构建“党建带群建、群建促党建”的新格局。