



第二分局聚焦“六个中心”奋进高质量发展新征程

第二分局党委副书记、局长 蔡生臣

第二分局将聚焦高质量发展中心任务，不断提升核心竞争力，锻造精细化管理水平，推动实现内涵式发展。

围绕当前改革发展重点难点工作，持续强化党建引领，增强核心功能，纵深推进改革创新，加快高质量发展速度，实现赶超跨越的新突破，向着打造集团领军子企业的目标踔厉奋发、实干笃行。

一、完善市场营销体系，在市场增量上持续增力。坚定国际优先的信心，拓展海外市场；维护好传统业主关系，抓高质量订单；坚持创新开拓，构建多元发展模式；持续完善区域营销体系。

二、提升项目管理能力，夯实高质量发展基础。抓全要素管理，提升履约质效；抓精益管理，提升品牌形象；抓科技创

新驱动，推动发展新质生产力。

三、提升经营管控能力，厚植效益为本的根基。夯实“稳”的基础，确保前期商务策划精细化开展；激发“进”的动能，推动变更补偿与尾工管理高效推进；控好“增效”的过程，切实增强成本核算整体分析能力。

四、提升安全防控能力，构建本质安全大格局。树牢安全发展理念，压实安全生产主体责任

；深化双重预防，提升应急处置能力。强化分包安全管理，巩固安全生产标准化成果；切实做好节约能源与生态环境保护工作，推动节能环保管控水平再提升。

五、强化风险管控能力，守住依法合规经营底线。树牢风险意识，把风险防范渗透到合规管理的全链条；依法合规经营，全面“过滤”风险隐患；持续加大综合治理，铸牢风险防范之盾。

六、坚持凝心铸魂，推动党建与业务融合发展。加强党的政治建设，培根铸魂强化“引领力”；实施夯基固本行动，提升基层党建“组织力”；深化干部体制改革，注入服务发展“战斗力”；抓好做实群团工作，提升改革发展“向心力”；重视新闻宣传，增强品牌文化的“扩张力”；强化正风肃纪反腐，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

第三分局以“四干”推动高质量发展

第三分局党委副书记、局长 梁金亮

2024年工作会报告既指引当下，也引领未来，具有很强的指导性，庞旭董事长提出的“一利稳定增长、五率持续优化”总体要求和八个方面的具体部署，公司发展路径更加清晰，必将引领公司开创高质量发展新局面，取得更辉煌的成绩。第三分局作为公司传统品牌的继承者和新兴产业的开拓

者，更要勇挑重担、一马当先。

一、怀着真诚“想干”。紧扣学习贯彻党的二十大精神与习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，把党的创新理论转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干，以高质量党建引领保障引领高质量发展。

二、盯着责任“真干”。不断“夯实基础，打造亮点，创建标杆”，借鉴行业先进管理模式，在项目全面推行标准化、精细化管理，构建项目管理的体系框架，在制度、安全、质量、进度等工作中下功夫、出实招，做到工作有计划、计划有执行、执行有督促，形成崇尚实干、狠抓落实的管理氛围。

三、带着智慧“巧干”。针对水利、水电、新能源、抽蓄施工工艺工法，善于总结提炼优秀做法，坚持样板引路、示范先行，卡紧工程质量“标尺”。做好“以合同为中心、以进度为指针”“严控安全质量”系列履约提质工作，加大对亏损项目的监管督导力度，坚决消灭亏损源、止住出血点、减少亏损面、

降低亏损额。

四、铆着劲头“实干”。要着眼创誉创效，紧盯预控、开源、降本、规范，加强和建设单位沟通，推进变更索赔，将“寻求更多的盈利途径”与“减少不必要的成本浪费”相互联系，实现开源与节流的契合，促使项目在成本把控与效益提升之间建立良性融合。

华中公司突出“六个实”，激活发展内生动力

华中公司党委副书记、执行董事、总经理 刘建华

2024年是公司高质量发展的对标提升年，也是华中公司突出高质量发展的一年。结合公司2024年工作会，华中公司将继续围绕“稳增长、提质效、促改革、抓创新、防风险、强党建”六个方面高质量发展。

一、扎实推动市场开发。华中公司将继续守好轨道板块基本盘，加大对新能源业务等营销力度，紧跟平台，全面梳理集团区域总部、各平台公司以及

公司相关区域的重点营销项目，持续推进标前测算和投标交底工作，获取更多高质量订单。

二、落实产值目标任务。着重聚焦新开工项目履约，强化指导项目做好重大方案制定、施工组织、工期筹划、设备选型、分包管理等工作，持续提升“两金”压降成效，加快推动项目收尾，不断强化项目履约创效。

三、夯实安全生产基础。严格落实安全生产责任制，从严落实“四个责任体系”考核，持续加强各类风险源预判、应急能力建设、安全生产培训、员工职业健康、绿色施工管理等工作，切实保障生产经营安全可控。

四、抓实合规经营管理。聚焦问题项目、问题领域，加大巡察、审计、联审联检对过程管理的监控，加大对分包管理、物资采购

等领域的日常监督。严格执行合规经营“三个不准”“八个严禁”规定，依法合规选择分包商，所有对下合同全部经过华中公司“三重一大”会议研究决策。

五、做实党建融入主业。把党建工作与区域化管理、变更创效、高质量收尾、攻坚克难和地方关系维护等方面结合起来，引导各党支部切实把提效益、增实力作为检验党建工作成效的指标。组织广大党员立足岗位作表率，在

急难险重的最前沿挑重担，切实将党建优势转化为生产力。

六、切实从严干事创业。持续开展制度宣贯和执行情况专项检查，围绕授权、用权等关键点，紧盯“关键少数”，压实“一岗双责”，充分发挥“大监督”作用，各业务部门盯紧项目分包、工程结算、设备物资采购、财务资金管理，健全监督链条，坚持将抓作风和强能力协调同步推进。

投资公司“五步走”抢抓战略机遇，赋能高质量发展

投资公司党委书记、董事长 马正斌

投资公司将深入贯彻落实2024年工作会议精神，把工作报告中谋划的新思路转化为实干的新动能，抢抓战略机遇，赋能高质量发展。

一、调整结构、优化布局，抢抓高质量订单。精准把握“转型升级”和“高质量发展”关键词，聚焦水、能、城，积极抢抓国家政策机遇期。主动发掘水务领域市场，积极介入土壤修复、高标准农田建设等乡村振兴领

域，加大对装配式建筑行业的研究，主动融入多元化市场。

二、全面统筹、系统推进，全力保障投资回收。严格落实包保责任，分管领导常驻项目蹲点落实回款，按月进行细化分解推进。每季度召开投资回收评价专题会，总结经验，复盘“体检”。加强与政府的沟通力度，深入落实可用性服务费支付情况，确保按期足额回款。完善资产盘活退出机制，做到尽

快盘活、应退尽退。

三、精细管理、提质增效，夯实转型升级基础。严格按照股份公司批复、概算批复和投资公司年初制定责任书对建设期管理费、投资收益、运营成本制定管控措施，使投资收益达到预期。及时做好项目过程评价，强化项目后期运营成本管控。充分发挥机关部门服务、监督作用，上下联动、多频共振。围绕落实“一利五率”目标管理

体系，全力稳经营、强履约、挖潜能、增效益，重点推动银川项目融资置换和加西项目新增融资早日落地。

四、顶格部署、高位推动，深入推进“三项制度改革”。强化《契约化和任期制考核管理办法》等制度的刚性执行，落实末位淘汰和不胜任退出机制。积极扭转靠“提职务、升岗级、等年限”等途径提高薪酬待遇的观念，拉大绩效工资差距。探索竞聘上岗机

制，通过公平公正的竞争，激发广大干部职工干事创业的激情。

五、融合赋能、同频共振，锻造党建引领新优势。牢固树立抓基层打基础的鲜明导向，以“智慧党建”为抓手，扎实推动基层党组织标准化、规范化建设。深入开展“双引双建”提升年工作，有力推进“高原红”领军企业党建品牌和党员先锋岗品牌建设工程。深入推进联审联检，凝聚纪检、巡察、审计监督合力，提高制度约束力。

南方公司“八个坚持，八个着力”推动高质量发展

南方公司党委副书记、总经理 周志强

南方公司将坚决贯彻落实2024年工作会精神，认真把握2024年工作总体思路，扭住科技、效率、人才、品牌四大要素，统筹做好“八个方面”的工作部署，结合实际，突出重点，积极在“八个坚持、八个着力”方面发力，助力公司高质量发展对标提升年取得新成效。

一、坚持拼闯争先，着力稳

定市场底盘。坚定转型发展信心不动摇，不断完善优化市场营销布局，持续并深化与平台合作优势，强化扩大自主营销份占比，大力突破新兴领域营销壁垒。

二、坚持底线思维，着力强化合规管理。聚焦突出问题，完善合规管理体系，防范经营风险，深化“大监督”格局，加强

合规文化建设，不断增强合规管理的持久内生动力。

三、坚持履约为先，着力加强项目管理。进一步深化项目前期策划，夯实项目基础管理。深入贯彻落实“以合同为中心、以进度为指针、严控质量安全”的项目管理理念。

四、坚持创效导向，着力提升盈利能力。强化经营成本分

析，深挖创效潜力；聚焦项目全链条，明晰创效路径；加强尾工管控，深化创效成果；抓好变更补偿，提升创效水平。

五、坚持价值创造，着力提升精益水平。强化物资设备、财务资金、“两金”压降、科技创新等管理，不断推进提质增效。

六、坚持深化改革，着力增强发展动力。狠抓机关建设，从严从

实抓好干部管理，优化绩效薪酬体系，畅通职工发展通道。

七、坚持人才兴企，着力推进全员提素质。深化全员素质提升工程，内外训结合，助力人才队伍建设。

八、坚持党建赋能，着力营造干事氛围。深化党建经营互融互促，推动正风肃纪纵深发展，群团建设汇聚奋进力量。