



人生旷野，精彩四局始

顾楚晗

火车离开平原驶向戈壁，伴着浑黄如浆的河水，踏上了前往西宁的火车。我趴在车窗台，透过玻璃看向外面的旷野。一望无际的草原，广袤无垠的戈壁，还有山上成群的牛羊，让我对前方的旅途充满无限遐想。耳机中的音乐响起：“我背着背包奔波在历练的路上，缤纷的江湖令人心怡神往……”

一番长途跋涉，7月22号晚，我拖着笨重行李箱来到了报

蓝色，回忆在脑海中沉淀，未来我的旅途将光芒万丈。

进入四局后的行程很充实，记得培训第一天，我们参观了公司展览馆。那些照片、物件，让我对这个企业有了更深的认识。

老一辈水电人建设刘家峡时的生活用品，更是有了对艰苦奋斗这四个字的视觉冲击。人生如蚁，却可美为神，他们的事迹和伟绩都在告诉我世界上有比利己更值得的事情，而每一代都需

希望和热情。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，一批批四局人用奋斗和激情，把浪漫和融合，写进浩瀚苍穹，汇聚星汉灿烂。作为即将加入国际公司的“萌新”，一股自豪感油然而生，想到来西宁时路过的旷野，自己人生的旷野也变得明朗。

曾经，我向往马尔克斯笔下神秘的拉丁美洲，感受异域风光下的人文关怀。但是现在，我好像明白了自己的使命和责任，就是要用自己的专业，发挥语言的优势，成为沟通桥梁，让四局业务走得更远，走得更好。

培训的过程不再赘述，总之，我了解了许多公司的各项业务和 workflows，不过最让我印象深刻的，就是那些“第一次”——第一次拍微电影做“导演”，第一次“舞狮”，第一次参加篝火晚会，第一次参加“彩虹跑”，第一次画巨幅画，第一次参加“彩旗方阵”，这些活动让来自全国各地的我们相互了解，拉近距离的同时，也增添了我们对集体荣誉的追求和渴望。让我们在短短十天的日子里成为了亲密无间，互相帮助的伙伴，有了“水电四局大家庭”的概念。

7月就这样毫无声息的过去了，在徐银林董事长对青年的寄语中，在海拔2200米独特的夏夜晚风中，在欢声笑语的趣味活动中，在依依不舍的告别里，那是克林索尔最爱的季节，是李太白的欢宴。

彩雾篝火烟花，在西北这片土地上显得格外浪漫。所有的点点滴滴是我们未曾经历的瞬间，更是河流涌入大海的难忘时刻。大丈夫当朝游碧海而暮苍梧，人生从来不是轨道而是旷野，那就祝我们所有国际新人的精彩才刚刚开始，以国际视野，书写人生新篇章。

江城子·六十五载总关情

杨慧娜

六十五载总关情，水波平，锦如新。

岁月常怀，立百世功勋。

此心可堪照汗青，胸中臆，遣谁听？

龙羊舞动白鹤鸣，落霞明，捷报频。

一马当先，奋楫立潮头。

且把高原红看遍，千帆过，白首新。



到地点——青海民族大学。踏入大门的那一刻，一颗悬着的心渐渐变得安稳起来，宿舍，食堂，浴室，这一切仿佛让我再次回到了大学时光。

同事们向我询问来到这里后的感受，有没有不适应，有没有高原反应……

“这是我们国际公司的！”，“你现在是有组织的啦！”让我对新环境有了无限的归属感，更是让我缓解了来程的疲惫和不安。

收拾好后，我走到窗前，看向天边。晚上西宁和东北不同，尽管到了晚上8点，天空依然明亮通透。落日西睡，云层浪涌，撒出来的阳光将白云镀上金边，晕染整片蓝天，如水面般荡起层层涟漪，波光粼粼，流光溢彩。

我静静地站在那里，晚风轻吹，夏季如歌，朝着即将坠落的

要这样的人，都有这样的人；玉树重建，困难和危险并存，四局临危受命，更是让我看到了水电四局作为央企的使命担当和初心，同时也让我深刻体会到了奉献精神；女子能扛半边天，大国工匠田得梅的事迹更是鼓舞着我们每一位女性，每一位基层员工，普通工人能成为大国工匠，平凡岗位亦有不凡。

讲解员眼中的感动，同事们响彻展厅的掌声，是对四局以往辉煌的骄傲和自豪，也是对自己未来的激励和期待。有了对四局文化的了解，我逐渐了解到我所在的国际公司，在公司发展过程中的意义，和“走出去”的历程。从最初的埃塞泰克则水电站项目出发，到现在的伊拉克示范学校项目，二十年的奋斗，承载着无数四局水电人对探索世界的



《正值青春奋斗有我》赵一麟画



《礼赞四局》慕山画

庞旭到海南项目检查指导工作

(上接第一版)加强项目人才队伍建设，在项目部营造“自主学、深入学、比着学”的浓厚氛围，将书中知识转化为手上本领，把人才优势转化为四局高质量发展的动力。

在海南龙塘大坝项目，庞旭查看了左岸管理平台、二期基坑等施工现场。随后，在项目部会议室听取项目负责人就施工进度、质量管理、安全管理、科技创新、经营管理、防洪度汛、党建等方面的汇报。

庞旭表示，海南龙塘大坝项目在工程进度、项目履约等方面做出了亮眼的成绩，为公司在海南水利系统中树立了良好的四局形象，希望大家顶住压力、乘势而上，推动项目高效、优质履约。他对项目工程建设后续发展提出了几点要求：一是强化防洪度汛工作要求，时刻紧绷安全弦，做好突发性天气预防工作；二是加强现场施工安全、质量、技术管理，做好项目创效增收工作；三是继续巩固项目精细化、标准化建设管理，严格按节点工期控制施工，按期完成生产经营目标；四是加强各方联系，提高工程建设标准要求，做好基础资料，争创“大禹奖”；五是以人为本，将防暑降温工作常态化，保证现场施工人员身心健康；六是持续深化双引双建工作部署，优化党建联动机制，打磨锻造大党建工作效能；七是牢固树立一盘棋思想，统筹协调联动，整合域内资源，携手织密坚固防线；八是加强人才培养和人才队伍建设，锤炼一支精干、高效的管理团队，为公司创造效益市场作出贡献。

徐银林到国际公司开展主题教育专题调研

(上接第一版)要在能力建设上有驾驭工作能力和带队伍能力，要能够及时发现问题、研究措施、解决问题。针对机关团队建设，重点要起到承上启下的作用，对上要做好对接，对下做好指导和服务，形成一套有效的支持项目发展的措施支撑，推动国际业务在健康轨道上发展。同时，要营造清正廉洁的良好工作氛围，打造“站位高、执行快、作风硬、能力强、服务优”的一流机关。针对分公司和项目班子建设，要在把分公司打造成实体的过程中，小步快跑、逐步实施。三是优化经营模式、建强履约团队。国际公司要承担起海外事业部职能，组建履约团队，从公司范围内调配所需人才，带领二级单位做好国际业务。要主动融入公司发展大局，主动与公司总部机关沟通交流，坚决执行公司分包管理、设备物资采购等方面的管理制度，做到合规经营。同时，要加强国家法律法规、集团公司规章制度的学习，在当前制度下，以部门联动方式，提高项目履约能力。四是积极践行公司务实文化。各级党员干部要

积极践行“四勇一为”价值追求和“三真”工作要求，在市场开发、项目履约、分包管理、统筹资源等方面抓重点、抓落实，降低项目亏损面，实现提质增效。

最后，徐银林代表公司党委，公司对国际公司发展，领导班子及全体干部员工提出殷切厚望，勉励大家要坚定信心决心，锚定目标奋进，在公司总部支持和提级管理下，共同扭转当下不利局面，开拓国际业务发展新局面。

公司党委工作部、工程科技部、经营管理部、设备物资部、人力资源部、财务部、法律合规与风险管理部、投资管理部及国际公司有关负责人参加调研。

印刷单位：
青海新宏铭印业有限公司
发送对象：
水电四局系统内部员工
印数：
1000份

一、四版编辑 吴朋昊