



## 回忆的沙漏

吕卓

今天无意间翻起了自己多年来的邮箱往来记录,勾起了我对参加工作这几年的往事回忆,尤其是刚参加工作那几年的邮箱信件往来还是很频繁的,让我颇有感触。那些往来的信件、资料有意无意间帮我记录着自己一路走来工作瞬间。记得当时还没有电建通、钉钉这样的公司专用软件,工作内容的共享和传输主要依靠微信和腾讯QQ,当然正式重要的资料传输就离不开邮箱了。还好有“你”!

参加工作后收到的第一份邮件资料是广元大石项目的系列资料。记得当时大石项目是我正式参与的第一个投资类项目,虽说也是投资,但当时对于作为学经济类专业的我来说,项目投资还是有点陌生的,值得一提是我们营销团队的整体氛围非常不错,从主管营销的公司领导到部门领导都非常专业和敬业,而对于新人的我而言这也让我倍感压力,一方面想着可以把领导安排的工作都干好,不能拖团队的后腿,尽快帮团队分担压力;另一方面想尽快提升自己的专业能力,实现自己职场的小目标。

令我记忆犹新的是,为了能够实现当时给自己定的目标,时常石以砥焉,化钝为利要求自己。工作中不懂就追着前辈请教,每天下班后都要研习商务条件、学习建模、研读合同、苦练内功。除此以外,每次撰写的投资项目申请报告都会由领导层层审阅,提出修订意见,记得当时等待领导审阅意见的我心情很忐忑,担心自己报告撰写的不精确,不够专业,从而影响上报的质量和进度。

记得当时的第一次报告成果挺让人失望的,看到领导的批注意见就很惭愧,很自责。为什么投标时间变更了忘记没写,为什么这个数据跟计算结果差了几千万……那为什么会犯这么低级的错误!自己的性格缺点很快暴露了出来,没错,比较神经大条、粗心大意,又比较急性子,说的就是我。

慢慢的从领导的审核意见中我也更加用心思考,逐步纠正了自己的缺点和不足。总结一下,不管做什么工作干什么事,先得认知自己,发掘自己的优缺点,锻长板补短板。

不断地努力和成长让我逐步

建立了对这份工作的信心和自信,我也开始拥有了更多提升自己的机会,因投资项目风险防控的需要,我们和知名律所增加了合作机会;因为项目合作共赢的目标,我们跟集团平台公司、集团的其他兄弟单位、行业领跑企业增加了合作机会。能够跟行业先进学习、跟专业力量对标是我的荣幸,是不断敦促我成长的催化剂。专注严谨的工作态度、专业细致的工作方式、侃侃而谈的自信实力、温文尔雅的行为举止,游刃有余的专业力量……这些是我对他们的初印象,我好像都欠缺,但又不完全是,这些都是我以后要成为的样子,这是我当时的想法。

几年过去了,很庆幸坚守的初心从未改变,直到现在我仍在成为更好的自己这条道路上奔跑,虽然跑得慢,但从未想过要停止。曾经是,未来也是。

浅浅的回忆,最美的风景。你努力奔跑的样子一定很酷,沿路风景也一定很美,看遍了繁花似锦,别忘记欣赏自己身边的风景,你努力的样子比想象地更加迷人。



《与风相伴的童年》黄小云画



《飞向云端》高国红画



《永远跟党走》曹阳作

夙夜匪懈 根植高原  
夙夜匪懈 根植高原  
夙夜匪懈 根植高原  
夙夜匪懈 根植高原

峥嵘岁月 勇向未来  
峥嵘岁月 勇向未来  
峥嵘岁月 勇向未来  
峥嵘岁月 勇向未来

《峥嵘岁月·勇向未来》李进作

## 杨姐来项目食堂的四年

刘凯文

今年50岁的杨春,在当阳项目部的故事已经书写到了第四个年头了……

2020年4月14日,杨春加入了当阳项目部这个大家庭。四年来,她一直精心照顾着项目部所有同事的饮食。

6点30分,她已抵达岗位,开始了一天的工作。“现在项目部的菜单都需要提前几天排好,这样既能保证短期内菜式不会重样,也为采购人员解决了困扰。”

8点30分,杨春开始擦拭餐桌。“其实这些餐桌在昨天就已经收拾完了,但是员工食堂人来人往,难免会有不干净整洁的地方。”在食堂四年,杨春稍有空闲就会主动帮忙擦桌子扫地。洗菜做饭,打扫卫生,在杨春看来,那是最寻常不过的事情了,但她还是将后勤保障工作作为一项重要的事情来做。

上午9点,采购小董满载而归。杨春又开始择菜、清洗,准备中午的菜品。在中午吃饭的餐桌上,杨春也会跟同事们一起商量排菜单的事情,大家你一言我一语,就会商量出最佳菜单来。在食材冷藏保鲜方面,她会吧荤菜、素菜还有成品、半成品会分开放在冰箱里;

并在每种菜品的保鲜盒上标注保鲜的天数,超过天数则不再使用。

对于食堂工作人员来说,最困难的事情就是煮饭,需要掌握分量和火候。上午10点,杨春便开始煮饭。由于天气越来越热,腾起的水蒸气顿时让杨春满头大汗。

当中午的菜品都上桌时,杨春才有时间吃午饭。吃完饭后,所有用过的抹布、餐盘、桌子都等着她去清洗。厨房和餐厅来来回回都是她忙碌的身影。

起早贪黑,夙兴夜寐是项目部食堂工作者的生活常态,和她交谈询问后,她表示这份工作占据了自己每天大部分的时间,总是天不亮就要起床,为同事们准备食材。晚上,当还有人员在施工现场没有回来用餐时,她都会等着大家用完餐、确保厨房收拾干净,餐厅没有一点垃圾,才放心回家。

当她被问及对待自己工作的看法时,更多的是一种骄傲。她说:“在项目部这四年,逢年过节项目部都会给我发放节日慰问品,还有每个季度的劳保用品,今年项目部组织员工在当地医院体检,我也进行了基础项的体检,项目部对我如此关心和照顾,我也早已把项目部的同事当做自己的家人,没有什么比看着家人们脸上的笑容更令人欣慰的了,我也希望能用我的双手为家人们做出可口的饭菜,让他们用餐之余能感受到家的温暖。”在她的心里,一心一意为员工服务就是她的职责,把这份工作做好就是自己最大的目标。

## 集团公司党委第二巡视组巡视水电四局党委情况反馈会召开

(上接第一版)视意见反馈中,既全面客观地肯定了公司近年来取得的成绩,又严肃中肯地指出当前工作中存在的问题,并提出了具体明确的整改意见,具有较强的针对性、指导性。

徐雨林代表公司党委表态,一是将深化巡视成果,践行“两个维护”,对于巡视组反馈的问题和建议,诚恳接受、照单全收,主动认领、对号入座、深刻剖析、快速整改,以实际行动推动党中央决策部署和集团公司工作要求在四局落地见效。二是将强化主体责任,狠抓整改落实,认真领会本次会议精神,研究制定整改方案和措施,确保整改效果,决不做“半拉子工程”。三是将强化制度建设,形成长效机制并保障执行,在抓“常”和抓“长”上下功夫,确保问题不再重复发生。四是将坚持自我革命,从严管党治党,以巡视反馈问题整改落实为契机,不断压实全面从严治党政治责任,强化“大监督”体系作用发挥,同时,结合主题教育和“双引双建”工作,狠抓“三基”建设,加强干部管理,夯实治理根基。五是将持续深化改革,推进高质量发展,把抓好巡视整改与全面落实集团公司“对标世界一流企业价值创造行动”决策部署结合起来,深度剖析问题与短板,明确改进目标,制定改进措施。

## 庞旭到尚义抽蓄电站调研并慰问一线建设者

(上接第一版)益化转变,做实做好经营成本分析,加强过程管理创收创效,积极跟进变更索赔补偿,全面提升“二次经营”成效。四是坚持党建引领,按照“引领方向、融入生产、嵌入管理、创造价值”党建工作理念,树立大抓基层的鲜明导向,加大深度融合的工作力度,深入推进“双引双建”对标年工作,持续丰富“高原红”领军子企业党建品牌和“红色引领、勇当先锋”党员先锋岗品牌,坚持内练真功外树形象,持续推进标准化品牌创建工作,以高质量党建引领保障项目高质量发展。五是加强人才队伍培养,要坚持重品德、重才干、重担当、重实绩、重公认、年轻化的鲜明用人导向不动摇,进一步加大优秀年轻干部培养选拔使用力度,扎实做好员工职业发展通道建设工作,激发全体干部职工干事创业激情和创新创造活力,为分局转型提供强有力的人才支撑。

调研期间,庞旭慰问了奋战在一线的施工人员,送去防暑降温药品等慰问品,同时叮嘱大家要做好安全防护和防暑工作,再接再厉、牢记使命,抢抓施工黄金期,全力以赴完成项目建设各项节点目标。

印刷单位:  
青海新宏铭印业有限公司  
发送对象:  
水电四局系统内部员工  
印数:  
1000份

一、四版编辑 吴朋昊